

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan

Penulis Buku : Mamik

Identitas Buku : a. ISBN : 978-602-1662-72-4  
b. Edisi : Pertama  
c. Tahun terbit : 2015  
d. Penerbit : Zifatama Jawara  
e. Jumlah halaman : 86

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Monograf Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan  
 Buku Referensi

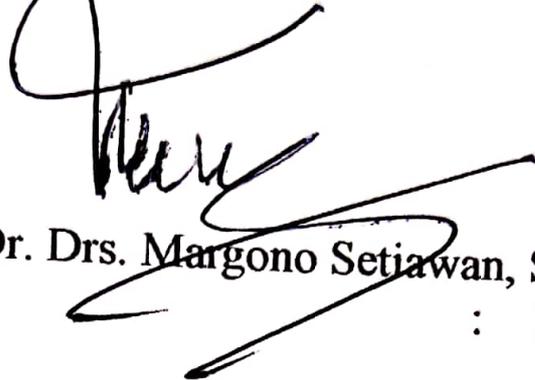
Buku (beri  pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Monograf <input checked="" type="checkbox"/>	Referensi <input type="checkbox"/>	
i. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	3		1,2
j. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5		4,2
k. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5		4,35
l. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	3		4,2
<b>Total = (100%)</b>	<b>15</b>		<b>13,95</b>

<b>Komentar Peer Review</b>	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur Lengkap dan unsur-unsurnya sesuai standar penulisan buku monograf</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Sesuai bidang ilmu penulis yang menggambarkan pengembangan diri bidang ilmu yang dimiliki.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi Cukup dan termasuk mutakhir karena selisih waktu tiga tahun sebelumnya penulis telah menerbitkan buku referensi metodologi kuantitatif.</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit Telah memiliki URL baik dari penerbit maupun URL dokumen buku sudah dibuat e book yang bisa di download oleh seluruh masyarakat luas.</p> <p>5. Kesesuaian bidang ilmu Sesuai dengan bidang ilmu penulis (pendidikan S2 &amp; S3) bidang manajemen SDM. Sesuai dengan bidang penugasan.</p>
-----------------------------	---

Malang, Desember 2019  
Reviewer 1



Prof. Dr. Drs. Margono Setiawan, SE, SU.  
NIP : 19521024 198103  
1 003  
NIDN : 0024105202  
Unit kerja : Universitas  
Brawijaya Malang  
Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar  
Bidang Ilmu : Manajemen SDM

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan

Penulis Buku : Mamik

Identitas Buku : a. ISBN : 978-602-1662-72-4  
 b. Edisi : Pertama  
 c. Tahun terbit : 2015  
 d. Penerbit : Zifatama Jawara  
 e. Jumlah halaman : 86

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Monograf Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan  
 Buku Referensi

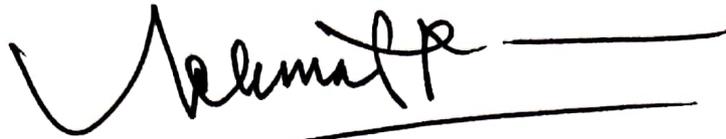
Buku (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Monograf <input checked="" type="checkbox"/>	Referensi <input type="checkbox"/>	
m. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	3		1,2
n. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5		4,2
o. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5		4,35
p. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	3		4,2
<b>Total = (100%)</b>	<b>15</b>		<b>13,95</b>

<b>Komentar Peer Review</b>	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur Lengkap dan unsur-unsurnya sesuai standar penulisan buku monogaf</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Sesuai bidang ilmu penulis yang menggambarkan pengembangan diri bidang ilmu yang dimiliki.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi Cukup dan termasuk mutakhir karena selisih waktu tiga tahun sebelumnya penulis telah menerbitkan buku referensi metodologi kuantitatif.</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit Telah memiliki URL baik dari penerbit maupun URL dokumen buku sudah dibuat e book yang bisa di download oleh seluruh masyarakat luas.</p> <p>5. Kesesuaian bidang ilmu Sesuai dengan bidang ilmu penulis (pendidikan S2 &amp; S3) bidang manajemen SDM. Sesuai dengan bidang penugasan.</p>
-----------------------------	--

Malang, Desember 2019  
Reviewer 2



Prof. Dr. Achmad Sudiro, SE., ME  
NIP : 19580529 198403  
1002  
NIDN : 0029055804  
Unit kerja : Universitas  
Brawijaya Malang  
Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar  
Bidang Ilmu : Manajemen SDM