

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Influence of transformational leadership style and organizational culture to organizational citizen behavior and employee performance in mother and children hospital in East Java

Penulis Jurnal Ilmiah : Mamik, Sari Lutfiyah, Ratifah, Tarini Ika Pipit Cahyani

Status Penulis : Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Engineering and Applied Science  
b. Nomor/Volume : 15 (2)  
c. Edisi (bulan/tahun) : 2020  
d. Penerbit : Medwell Journals  
e. Jumlah halaman : 529-534

Hasil Penilaian Peer Review :

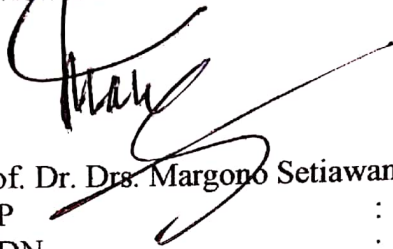
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ, dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					2,4
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					7
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					7
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					7,2
<b>Total = (100%)</b>	40					23,6

**Kontribusi pengusul (penulis utama)**

<p><b>Komentar Peer Review</b></p> <p>Jurnal Terindex Scopus Scimago (SJR) H Index : 21 Q3</p> <p>Layak untuk syarat Guru Besar</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur Lengkap dan unsur-unsurnya sesuai standar penulisan artikel ilmiah. Terdapat judul yang menggambarkan isi, ada abstrak &amp; kata kunci. Terdapat pengantar yang menjelaskan pentingnya penelitian. Terdapat kajian teori dan metodologi diuraikan dengan baik. Terdapat hasil pembahasan serta kesimpulan.</li> <li>Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Ruang lingkup tentang Gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap perilaku kinerja karyawan RS Tipe C Khusus KIA. Pembahasan cukup mendalam dan komprehensif dengan mengaitkan dengan teori dan kajian empirik dari penelitian sebelumnya.</li> <li>Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi Data cukup dan termasuk mutakhir karena selisih waktu periode data dengan terbitnya artikel 2 tahun. Teknik analisis menggunakan PATH Analysis. Selain modul t variabel, cara pengukuran juga dijelaskan di metodologi.</li> <li>Kelengkapan unsur kualitas penerbit Jurnal terindex Scopus Scimago (SJR) H Index = 21 Q3. Jurnal berbahasa Inggris, terbit rutin. Penulis dan editorial board dari &gt; 4 negara</li> <li>Indikasi plagiasi Tidak ada Hasil Turnitin similarity index 15 % artinya dari keseluruhan kalimat dan susunan kata yang ada dalam artikel sebanyak 15% memiliki kesamaan dengan sumber-</li> </ol>
---	--

sumber yang sudah dipublikasikan.  
6. Kesesuaian bidang ilmu  
Sesuai dengan bidang ilmu penulis (pendidikan S2 & S3) bidang manajemen  
SDM.  
Sesuai dengan bidang penugasan.

Malang, Desember 2019  
Reviewer 1



Prof. Dr. Drs. Margono Setiawan, SE, SU.  
NIP : 19521024 198103 1 003  
NIDN : 0024105202  
Unit kerja : Universitas Brawijaya Malang  
Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar  
Bidang Ilmu : Manajemen SDM

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Influence of transformational leadership style and organizational culture to organizational citizen behavior and employee performance in mother and children hospital in East Java

Penulis Jurnal Ilmiah : Mamik, Sari Lutfiyah, Ratifah, Tariniika Pipit Cahyani

Status Penulis : Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Engineering and Applied Science  
b. Nomor/Volume : 15 (2)  
c. Edisi (bulan/tahun) : 2020  
d. Penerbit : Medwell Journals  
e. Jumlah halaman : 529-534

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ, dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					2,4
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					7
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					7
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					7,2
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>					<b>23,6</b>

**Kontribusi pengusul (penulis utama)**

<p><b>Komentar Peer Review</b></p> <p>Jurnal Terindex Scopus Scimago (SJR) H Index : 21 Q3</p> <p>Layak untuk syarat Guru Besar</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur Lengkap dan unsur-unsurnya sesuai standar penulisan artikel ilmiah. Terdapat judul yang menggambarkan isi, ada abstrak &amp; kata kunci. Terdapat pengantar yang menjelaskan pentingnya penelitian. Terdapat kajian teori dan metodologi diuraikan dengan baik. Terdapat hasil pembahasan serta kesimpulan.</li> <li>Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Ruang lingkup tentang Gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap perilaku kinerja karyawan RS Tipe C Khusus KIA. Pembahasan cukup mendalam dan komprehensif dengan mengaitkan dengan teori dan kajian empirik dari penelitian sebelumnya.</li> <li>Kecukupandankemutakhiran data sertametodologi Data cukup dan termasuk mutakhir karena selisih waktu periode data dengan terbitnya artikel 2 tahun. Teknik analisis menggunakan PATH Analysis. Selain modul t variabel, cara pengukuran juga dijelaskan di metodologi.</li> <li>Kelengkapan unsur kualitas penerbit Jurnal terindex Scopus Scimago (SJR) H Index = 21 Q3. Jurnal berbahasa Inggris, terbit rutin. Penulis dan editorial board dari &gt; 4 negara</li> <li>Indikasi plagiasi Tidak ada</li> </ol>
---	---

Hasil Turnitin similarity index 15 % artinya dari keseluruhan kalimat dan susunan kata yang ada dalam artikel sebanyak 15% memiliki kesamaan dengan sumber-sumber yang sudah dipublikasikan.

6. Kesesuaian bidang ilmu  
Sesuai dengan bidang ilmu penulis (pendidikan S2 & S3) bidang manajemen SDM.  
Sesuai dengan bidang penugasan.

Malang, Desember 2019  
Reviewer 2



Prof. Dr. Achmad Sudiro, SE., ME  
NIP : 19580529 198403 1002  
NIDN : 0029055804  
Unit kerja : Universitas Brawijaya Malang  
Jabatan Akademik Terakhir : Guru Besar  
Bidang Ilmu : Manajemen SDM